

ntss

SAFETY • FIRE • ENVIRONMENT

ПОЛИТИКА КАЧЕСТВА

EN ISO 9001

РЕДАКЦИЯ

Описание изменений	Описание изменений	Описание изменений
Первоначальная публикация	0	02.04.2018
Формат политики	1	28.04.2026

ПОЛИТИКА КАЧЕСТВА

Цель компании NTSS — предоставляя услуги обучения и консалтинга в области охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, управления рисками и систем менеджмента, обеспечивать клиентам надёжные, устойчивые и соответствующие международным стандартам решения, а также сохранять и укреплять свою репутацию и авторитет в отрасли на международном уровне.

В соответствии с этим NTSS:

- Сохраняет и развивает свою деловую репутацию и престижное положение в отрасли, непрерывно совершенствуя качество своей деятельности;
- Точно определяет потребности и ожидания клиентов и предлагает наиболее эффективные и применимые технические и экономические решения;
- Планирует и контролирует свою деятельность для обеспечения эффективного, системного и результативного выполнения работ;
- Обеспечивает полное соответствие национальному и международному законодательству, стандартам и другим применимым требованиям;
- Привлекает, развивает и эффективно использует знания и компетенции высококвалифицированных специалистов;
- Разрабатывает современные, инновационные образовательные программы, технические решения и методологии на основе лучших международных практик;
- Постоянно отслеживает научные и технологические достижения и обеспечивает непрерывное совершенствование качества предоставляемых услуг;
- Стремится быть ведущей и референтной организацией в отрасли, опираясь на исследования, развитие и культуру непрерывного обучения;
- Поощряет командную работу, усиливает вовлечённость сотрудников и обеспечивает соответствие деловых партнёров принципам качества NTSS;
- Устанавливает измеримые цели и обеспечивает внедрение, поддержание и постоянное улучшение интегрированной системы менеджмента (качество, охрана труда и техника безопасности, экология и образование).

В NTSS качество — это не просто цель, а неотъемлемая часть корпоративной культуры и общая ответственность всех сотрудников и высшего руководства.

УТВЕРДИЛ

ASUMAN ERKUL

